

SÉMINAIRE EN LIGNE

COMMENT RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOYABILITÉ DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?

Jeudi 27 avril 2023 • 14h GMT/TU • 1h30

Le séminaire commencera dans quelques instants

Coordination et modération

SÉMINAIRE EN LIGNE

COMMENT RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOYABILITÉ DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?

Jeudi 27 avril 2023 • 14h GMT/TU • 1h30

Coordination et modération

INFORMATIONS LOGISTIQUES



Suivre en direct

Difficultés possibles liées à la qualité des connexions.

Fermez toutes les applications non utilisées.



Poser des questions

Sur GoToWebinar

Par écrit, via la plateforme.
Traitement pendant et après le séminaire.

Sur Facebook

Par écrit, via les commentaires.
Traitement après le séminaire.



Revoir et partager

Enregistrement
et diapositives
accessibles
gratuitement, par tous
et en tout temps

<https://www.ifdd.francophonie.org/sel>



Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

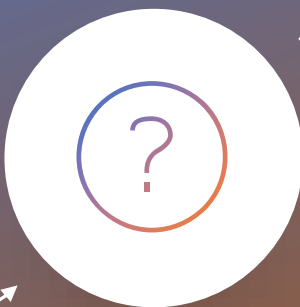
ORDRE DU JOUR



**Mot de
bienvenue**



**Interventions
des experts-
invités**



**Questions et
discussion**



**Mot de la fin
et enquête**

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin



MOT DE BIENVENUE

Romaric SEGLA, Spécialiste de programme, IFDD



PLUS DE 50
SÉMINAIRES
EN LIGNE



Problématique

L'effort énergétique pour un accès sécurisé dans les stratégies de transition énergétique. Le concept des Super entreprises de services écoénergétiques (Super ESE) a été développé dans les années 1990 comme une solution innovante de mise en œuvre de la transition énergétique. Le concept des Super entreprises de services écoénergétiques (Super ESE) a été développé dans les années 1990 comme une solution innovante de mise en œuvre de la transition énergétique. Le concept des Super entreprises de services écoénergétiques (Super ESE) a été développé dans les années 1990 comme une solution innovante de mise en œuvre de la transition énergétique.

Principes de base

Un CPE se définit comme un contrat de services par lequel une ESE fournit un service complexe à une ou plusieurs entreprises clientes. Le contrat est conclu pour une durée déterminée et est renouvelable. Le contrat est conclu pour une durée déterminée et est renouvelable. Le contrat est conclu pour une durée déterminée et est renouvelable.

Le genre dans la planification énergétique : définitions et applications en Afrique de l'Ouest

Problématique

L'accès au gaz et aux services énergétiques modernes (électrique et cuisine propre) est vital pour le développement, compte tenu de son importance décisive pour chacun des trois principaux piliers du développement durable que sont l'économie, le social et l'environnement. Par exemple, les problèmes d'accès à l'électricité favorisent le développement économique et la fourniture de services publics, tels que les soins de santé et l'éducation, compromettent ainsi les chances de réussite des groupes les plus vulnérables, particulièrement concernés des femmes. C'est à l'initiative propre d'analyse les conditions de vie des ménages en examinant les aspects de genre et l'autosuffisance des femmes en zones rurales.

Principes de base

La prise en compte du genre dans le secteur de l'énergie est un facteur de développement durable. Elle permet de répondre de façon efficace aux besoins énergétiques des hommes et des femmes et de faciliter la cohésion de la société sans discrimination et à moindre coût. L'approche genre n'est ni un objectif en soi, mais un moyen de garantir l'équité et de réduire les impacts négatifs des projets et programmes, ou plutôt d'offrir des bénéfices. Les aspects du genre de l'accès aux services, des bénéfices et de l'empowerment aux femmes et aux hommes sont de plus en plus reconnus comme étant des éléments importants à considérer dans l'élaboration de politiques et dans la conception des projets. En pratique, cela implique que l'on ne se contente pas de fournir de l'énergie, mais qu'on considère également les besoins et les attentes des femmes et des hommes en matière de services énergétiques et de services sociaux. Cette fiche est complémentaire à la fiche PRISME sur le genre de l'énergie et à la fiche PRISME sur le genre de l'énergie et à la fiche PRISME sur le genre de l'énergie.

Modules micro-apprentissage

Transition énergétique juste : emplois, accès à l'énergie, ne laisser personne de côté.

La cuisson propre : un bassin d'innovations politiques et d'opportunités d'affaires à saisir

Introduction

- Rabia FERROUKHI, IRENA
- Moustapha KAMAL GUEYE, BIT

- Félix Comlan EBO, ESMER
- Discussion

Mot de la fin

Visionnez les SEL ici

Téléchargez les fiches PRISME ici

À venir

BON SÉMINAIRE EN LIGNE !

METTEZ DU SEL

**DANS VOS FORMATIONS
SUR L'ÉNERGIE DURABLE !**



Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

EXPERTS CONFÉRENCIERS

COMMENT RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOYABILITÉ DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?



Rabia FERROUKHI

Directrice, Centre
des connaissances,
des politiques et des
finances, IRENA



Moustapha Kamal GUEYE

Directeur, Programme d'action
prioritaire Transitions justes vers
des économies et des sociétés
écologiquement durables, BIT



Félix Comlan EBO

Président, École Supérieure
des Métiers des Énergies
Renouvelables (ESMER),
Bénin

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMEC

Discussion

Mot de la fin

Trouver un socle commun pour une transition énergétique équitable



Rabia Ferroukhi
*Directrice, Centre de connaissances,
de politique et de finance*

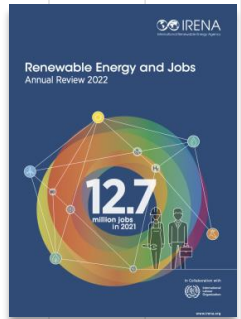
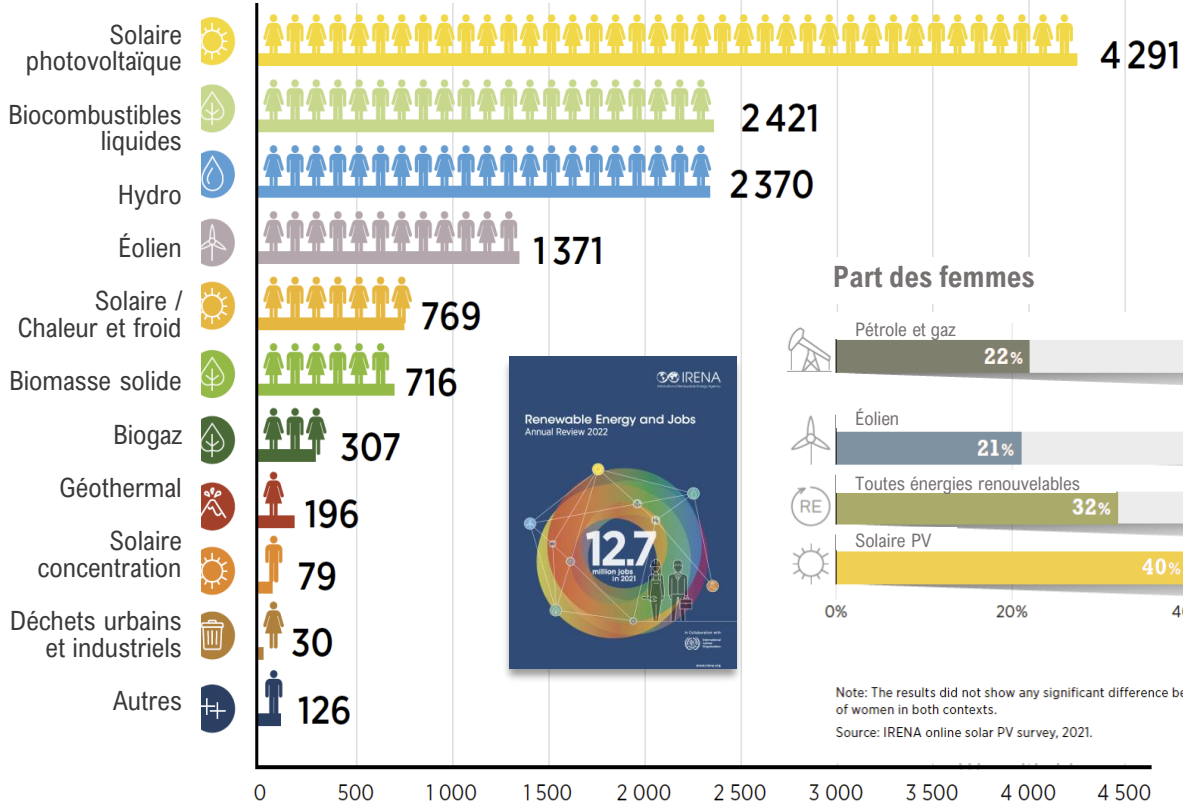


Séminaire en ligne
*COMMENT RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOYABILITÉ
DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?*
Jeudi 27 avril 2023

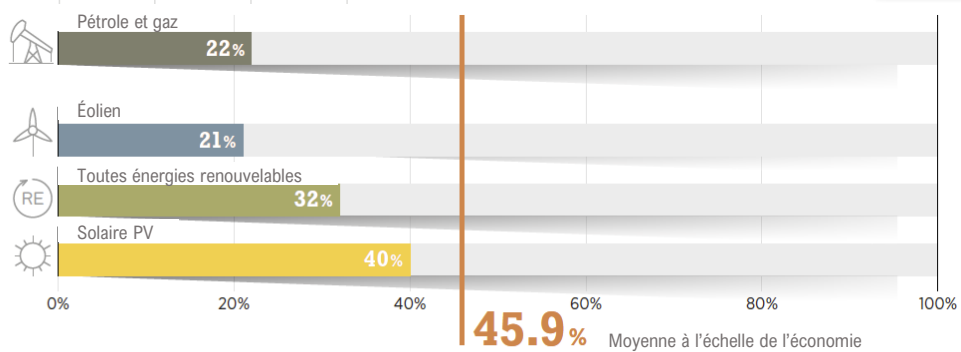


Emplois par technologie et part des femmes (2021)

Emplois par technologie



Part des femmes



Note: The results did not show any significant difference between off-grid and on-grid employment of women. Therefore we assume similar shares of women in both contexts.
Source: IRENA online solar PV survey, 2021.

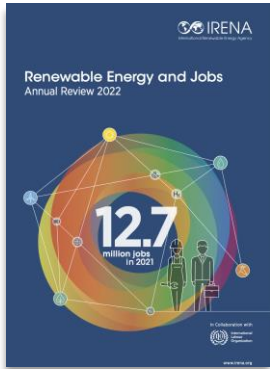
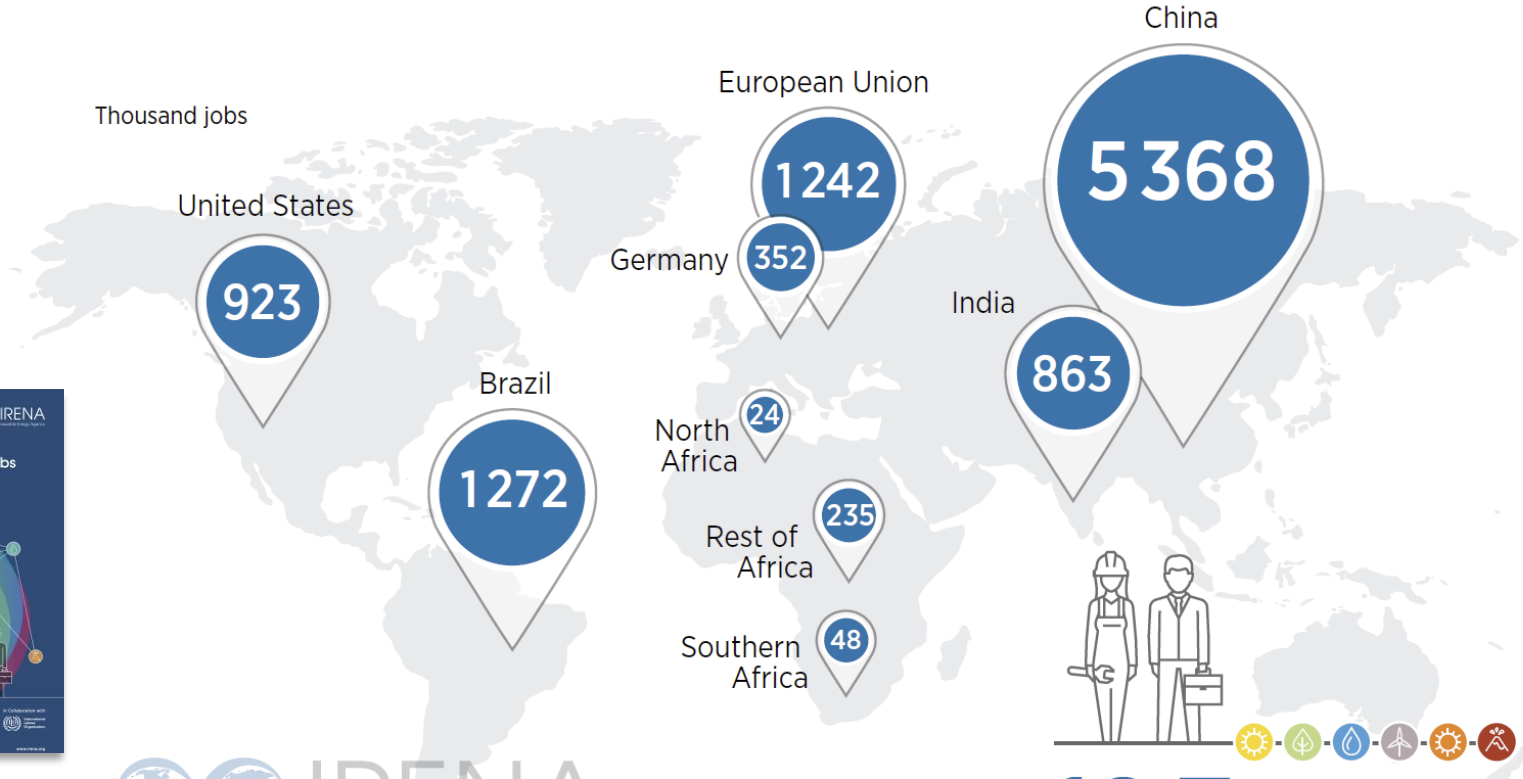
- Introduction
- Rabia FERROUKHI, IRENA**
- Moustapha Kamal GUEYE, BIT
- Félix Comlan EBO, ESMER
- Discussion
- Mot de la fin

Emplois (milliers)



Emplois liés aux énergies renouvelables dans certains pays (2021)

Thousand jobs



12.7 million jobs in 2021

Introduction

Rabia FERROUKHI, IRENA

Moustapha Kamal GUEYE, BIT

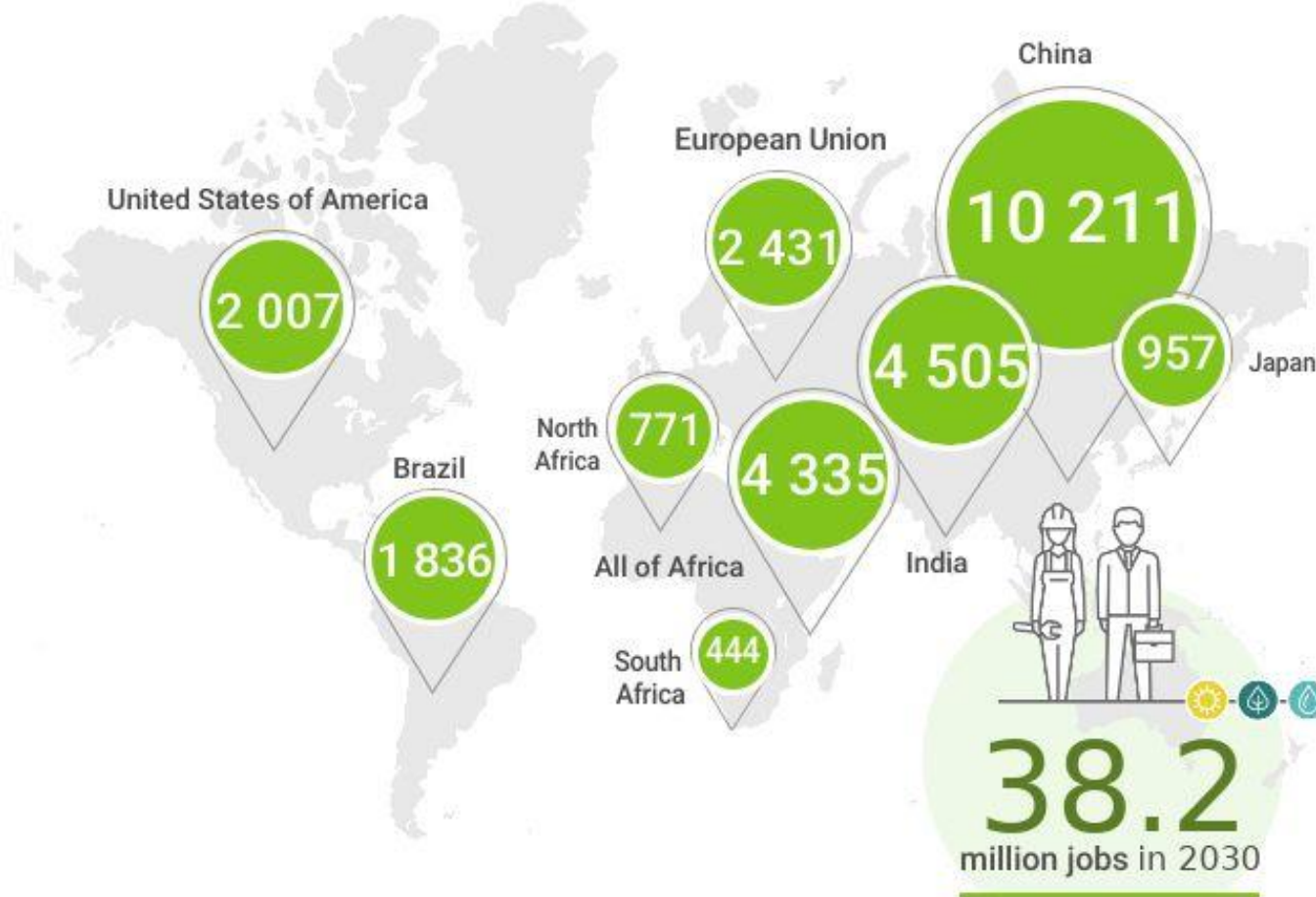
Félix Comlan EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin



Emplois liés aux énergies renouvelables dans certains pays (2030)



Introduction

Rabia FERROUKHI, IRENA

Moustapha Kamal GUEYE, BIT

Félix Comlan EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin



Cadre politique holistique et lignes directrices en faveur d'une transition juste

DÉFIS

Réalités structurelles

- Dépendance vis-à-vis des combustibles fossiles
- Limites de la chaîne d'approvisionnement
- Dépendance vis-à-vis des produits de base
- Dépendance vis-à-vis de la technologie

Programme d'emplois décents

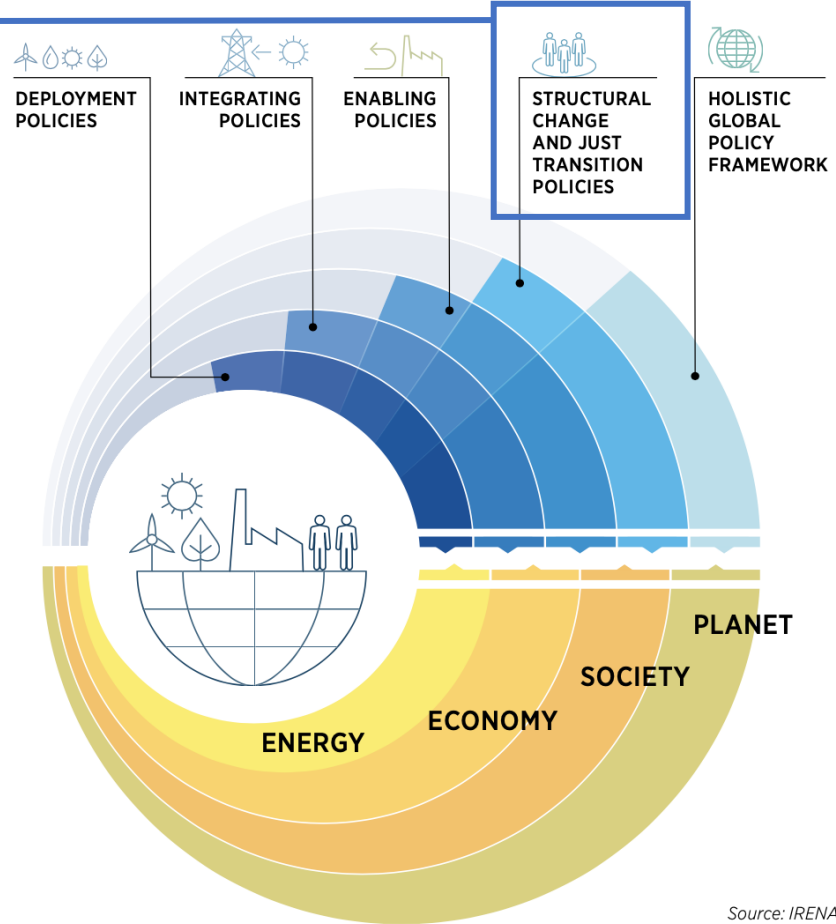
- Création d'emploi
- Protection sociale
- Droits au travail
- Dialogue social

Écarts en matière d'emploi

- Spatiaux
- Temporels
- Professionnels
- Sectoriels

Besoins de diversité

- Égalité hommes-femmes
- Minorités
- Groupes marginalisés
- Jeunesse



- Introduction
- Rabia FERROUKHI, IRENA**
- Moustapha Kamal GUEYE, BIT
- Félix Comlan EBO, ESMER
- Discussion
- Mot de la fin

Merci!



RFerroukhi@irena.org



<https://www.irena.org/>



► La transition énergétique: un gisement d'emplois inexploité

Moustapha Kamal Gueye

Directeur, Programme d'action prioritaire sur la transition juste

Bureau international du Travail

Président du groupe de travail Transition énergétique et emplois, IRENA



Séminaire en ligne

*COMMENT RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOYABILITÉ
DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?*

Jeudi 27 avril 2023



Contexte

220 m



Sans emploi

Avec une inadéquation
de compétences

69%

des employeurs
ne trouvent pas
les
compétences
requis

>40%

des diplômés
universitaires aux États-
Unis occupent des
emplois qui ne nécessitent
pas de diplôme

Advancing social justice, promoting decent work

1
personne
sur 5 âgée de
15 à 24 ans NEET
(ni en emploi, ni
en études, ni en
formation)

50 % des
enfants
n'atteignent
pas le niveau
minimum de
compétence
scolaire à l'âge
de 18 ans

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

► Une triple crise planétaire qui exige une réponse politique mondiale



- § Quelque 1,2 milliard d'emplois dépendent d'écosystèmes sains
- § 130 millions de personnes pourraient sombrer dans la pauvreté au cours de la prochaine décennie
- § Perte de l'équivalent de 80 millions d'emplois due au stress thermique d'ici 2030
- § Jusqu'à 216 millions de personnes pourraient devoir migrer à l'intérieur des pays d'ici 2050.

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

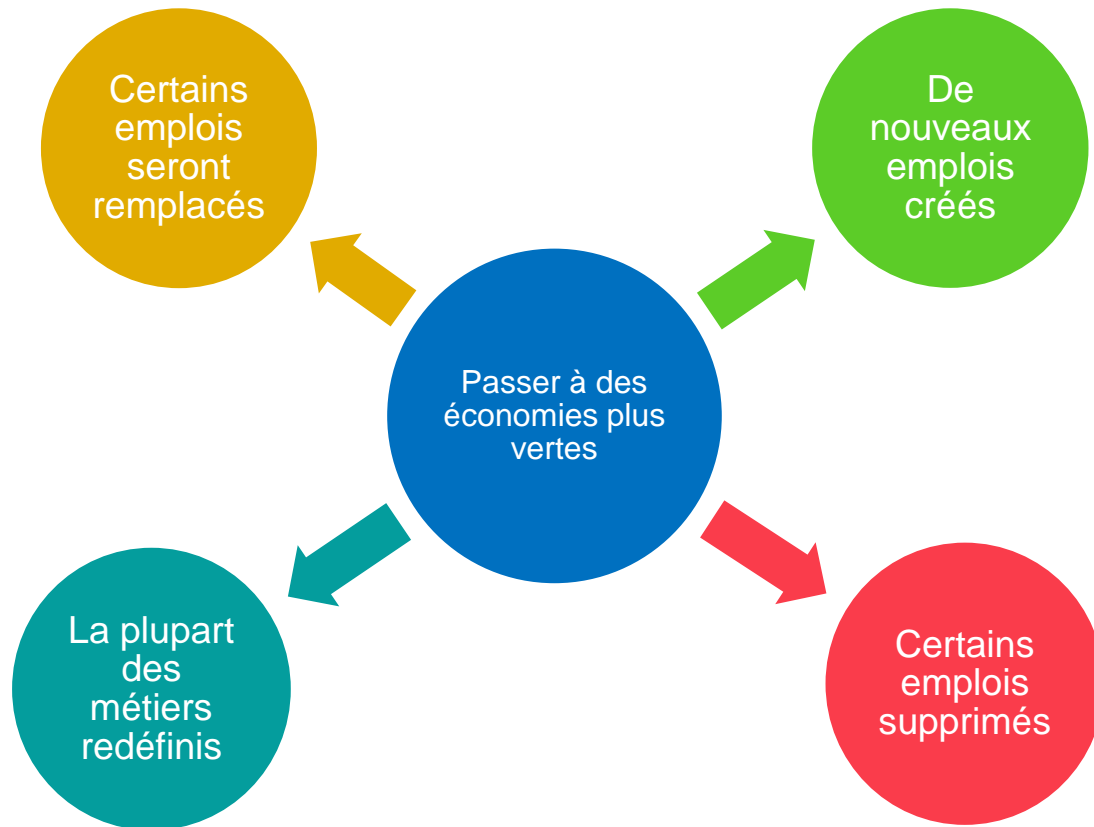
Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

Impact sur l'emploi



Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

**Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT**

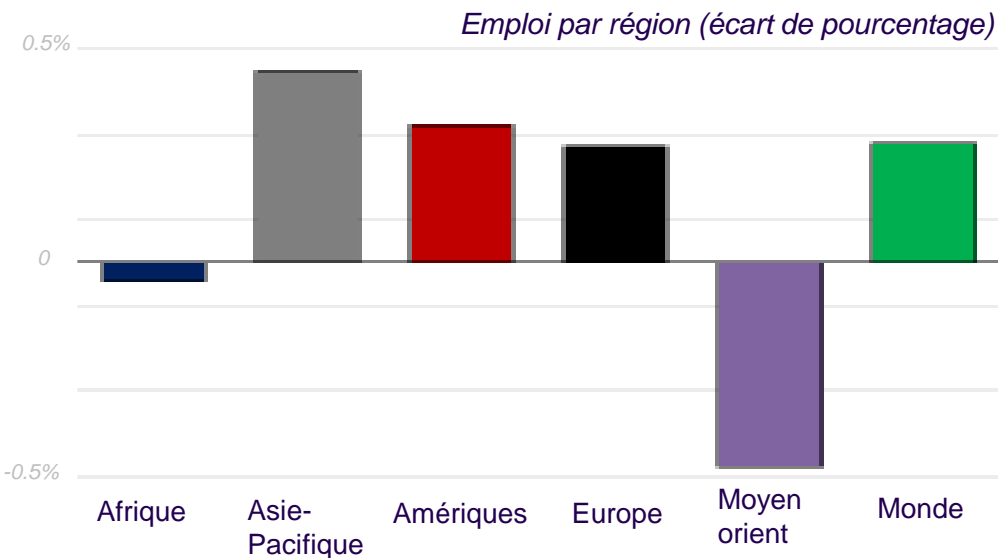
Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

Impact des mesures de réponse sur l'emploi

24 millions de nouveaux emplois dans une transition énergétique



- Un récit globalement positif.
- Déconnexions géographiques et temporelles.
- Disparités de répartition selon les groupes de revenu, d'âge et de genre.

Source: [BIT, 2018, Une économie verte et créatrice d'emplois – Emploi et questions sociales dans le monde](#)

Assurer une transition juste pour tous

**Amélioration de la
qualité et de la
résilience de
l'environnement**

**Les économies
génèrent moins
d'émissions et
d'impacts
environnementaux**



**Les emplois et les
gains de revenus
augmentent**

**Les impacts sociaux
négatifs sont
minimisés et traités**

Les personnes vulnérables sont protégées et incluses

1. Cohérence des politiques et des arrangements institutionnels efficaces

2. Dialogue social

Politiques Macro/Sectorielles

Macro

Industrielles et
sectorielles

Normes
internationales
du
travail

Emploi

Entreprises

Compétences

Marchés du travail

Normes
internationales
du
travail

Protection sociale

Sécurité et santé au
travail

Protection sociale

Compétences pour les métiers verts dans un scénario de transition énergétique, 2030

Scénario de transition énergétique, 2030

Potential job growth



Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

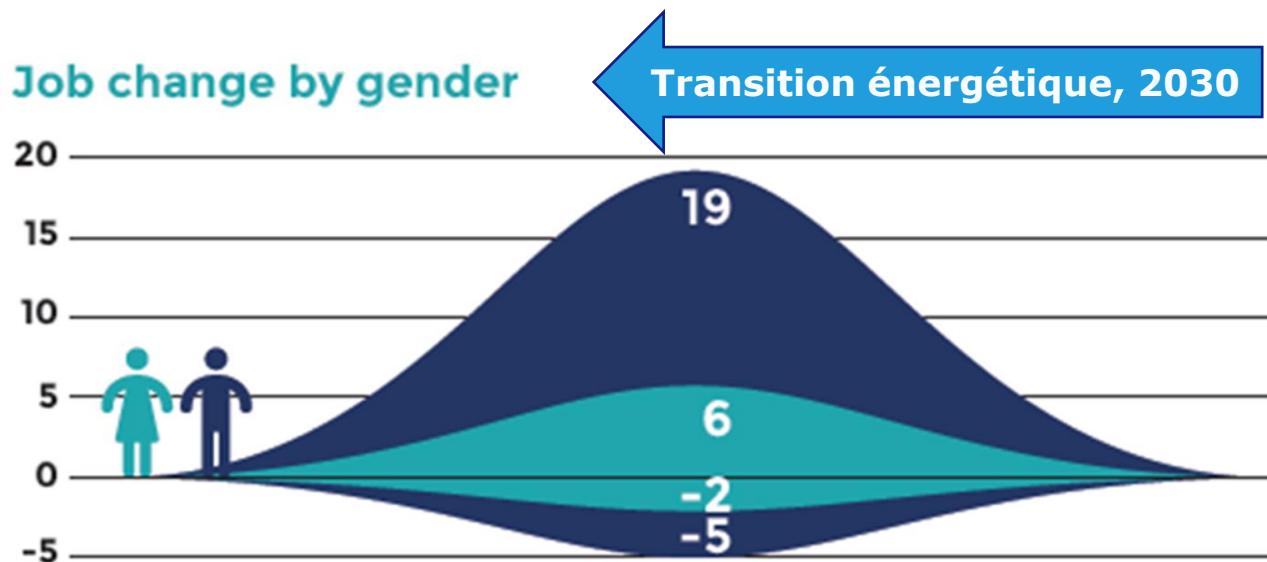
Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

La dimension genre dans les métiers verts



Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

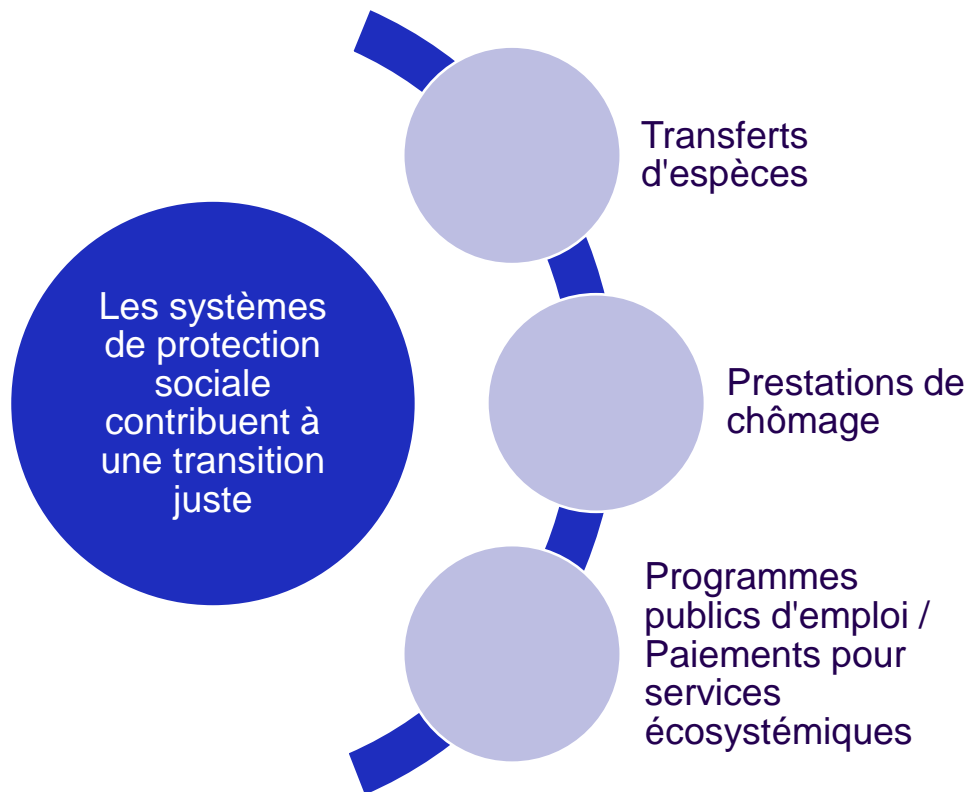
**Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT**

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

La protection sociale



- La combinaison de mesures de protection sociale et de politiques climatiques peut réduire l'impact des travailleurs et des communautés.

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

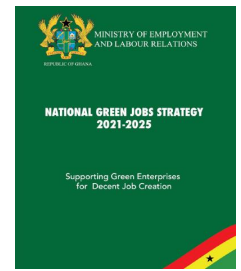
Mot de la fin

Connaissances, renforcement des capacités et politiques intégrées



Impact genre

Jeunesse



- Introduction
- Rabia FERROUKHI, IRENA
- Moustapha Kamal GUEYE, BIT**
- Félix Comlan EBO, ESMER
- Discussion
- Mot de la fin

L'Action pour le climat en faveur de l'emploi et partenariat France BIT

Lancé par le Secrétaire général des Nations Unies et le Directeur général de l'OIT à la COP25

Une alliance multipartite pour une décennie d'action



Permettre une action climatique ambitieuse qui crée des emplois décents et fait progresser la justice sociale.



Soutenir les pays sur des solutions audacieuses pour une transition vers un avenir durable, juste et bénéficiant d'un large soutien.



Faciliter une reprise inclusive et durable de la crise du COVID-19.



Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

► **Merci de votre attention !**



gueye@ilo.org



www.ilo.org

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

**Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT**

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin



Adapter les formations aux besoins de la transition énergétique – L'expérience de l'ESMER au Bénin

Félix Comlan EBO

Expert en énergies renouvelables et efficacité énergétique,
PDG ESMER et ASEMI

Séminaire en ligne

*COMMENT RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOYABILITÉ
DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?*

Jeudi 27 avril 2023



Questions abordées



Les exigences de la transition énergétique



L'exemple de l'ESMER



Les professions et compétences porteuses



Certification régionale de certaines compétences

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESME

Discussion

Mot de la fin

1. Les exigences de la transition énergétique



En quoi consiste la transition énergétique?

La transition énergétique désigne l'ensemble des transformations du système de production, de distribution et de consommation d'énergie effectuées sur un territoire dans le but de le rendre plus écologique.

Concrètement, la transition énergétique vise à transformer un système énergétique pour diminuer son impact environnemental.



Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

1. Les exigences de la transition énergétique



Répondre à des enjeux complémentaires

Réduire les émissions de gaz à effet de serre

Réduire la consommation énergétique

Réduire la consommation énergétique primaire d'énergies fossiles (à terme, abandon du nucléaire et des énergies fossiles)

Augmenter la part des énergies renouvelables dans notre consommation énergétique

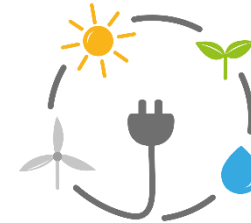
Lutter contre la précarité énergétique et affirmer un droit à l'accès de tous à l'énergie sans coût excessif

Réduire notre production de déchets et assurer la protection de la santé des populations

Objectifs

La transformation du système de production énergétique

Passer d'un système énergétique essentiellement fondé sur des énergies fossiles et polluantes, à un système fondé sur des énergies renouvelables et moins polluantes.



L'efficacité énergétique

Améliorer le rendement énergétique de nos systèmes énergétiques, réduire nos besoins en énergie grâce à des changements structurels et une transformation de nos modes de consommation.

Introduction

Rabia FERROUKHI, IRENA

Moustapha Kamal GUEYE, BIT

Félix Comlan EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

2. L'exemple de l'ESMER

2015 Création de l'ESMER-Bénin



1^{re} école

d'ingénieurs au Bénin et dans la sous région Ouest-Africaine exclusivement dédiée aux énergies et aux énergies renouvelables

1^{re} école

en énergies renouvelables avec ses programmes agréés par le Ministère en charge de l'enseignement supérieur (arrêté N2015-004/MESRS/CAB/DC/SGM/DPP/DGES/DEPES/SA),
Accréditation CAMES en cours

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

2. L'exemple de l'ESMER



Contexte

- Faire face au manque d'ingénieurs et de techniciens qualifiés en énergies et énergies renouvelables dans la sous-région ouest-africaine en particulier et dans la région africaine en général.
- Renforcer le potentiel de formation pratique en énergies renouvelables sur le continent africain.
- Assurer la transition énergétique sur le continent africain.
- Accompagner le Programme d'Actions du Gouvernement.
- Apporter des solutions énergétiques innovantes pour améliorer les conditions de vie des populations.

L'ESMER, en quelques chiffres sur l'employabilité

87,5% **Employés en Licence**
Dans le monde professionnel (Bénin, Togo, Cameroun, Tchad ...)

77,4% **Employés en Master**
Dans le monde professionnel (Bénin, Togo, Cameroun, Sierra Léone, Tchad ...)

82,5% **Taux d'employabilité**
Dans le monde professionnel

8 **Création d'entreprises** et start-up
(FAABA Energy, BENAMI ENERGY, WATTLEC, CONCEPT CORPORATE Etc.)

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMEER

Discussion

Mot de la fin

2. L'exemple de l'ESMER



Dans le contexte de la transition énergétique, les formations en énergie doivent :

- Répondre aux besoins du marché de l'emploi dans le domaine ;
- Répondre aux objectifs et en jeux de la transition énergétique ;
- Suivre l'évolution de la technologie et de la science (intelligence artificielle, hydrogène vert, Internet des objets) ;
- Rendre les formations pratiques et moins théoriques ;
- Mettre en place un département pour faire la veille technologique sur le marché de l'emploi et dans le secteur de l'énergie.

C'est pourquoi le contenu des formations de l'ESMER évoluent périodiquement pour répondre à ses objectifs

Diplôme Licence Pro

1. Génie Électrique et Énergies Renouvelables
2. Génie Énergétique et Développement Durable
3. Génie Frigorifique, Climatisation et Énergies Renouvelables

Diplôme Master Pro

1. Énergies Renouvelables et Efficacité Énergétique
2. Réseaux Électriques et Distribution
3. Stratégie de Développement et Conduite des Ressources Énergétique

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMEER

Discussion

Mot de la fin

3. Les professions et compétences porteuses



Selon nos analyses des évolutions du marché de l'emploi et des demandes de recrutement qui nous sont formulées

- Installateurs de systèmes solaires
- Technicien / Ingénieur Réseau électrique
- Compétences technico-commerciales
- Technicien / Installateur de biodigesteurs
- Analyste de données
- Technicien / Ingénieur en qualité, hygiène, sécurité et environnement (QHSE)
- Technicien / Ingénieur en systèmes d'information géographique (SIG)

N'oublions pas que le marché de l'emploi et la technologie sont en perpétuelle évolution, il faut se renouveler et s'adapter

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

4. Certification régionale de certaines compétences



Objectifs de la certification

- Certification des compétences professionnelles (pratiques et théoriques)
- Résoudre les problèmes liés à la mauvaise qualité des équipements et des installations.



Dans le cas spécifique de la transition énergétique, nous avons l'obligation de réaliser des ouvrages **fiables, pérennes et durables**.



D'où la nécessité de **certifier les compétences** des installateurs de systèmes d'énergies renouvelables, par exemple.

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

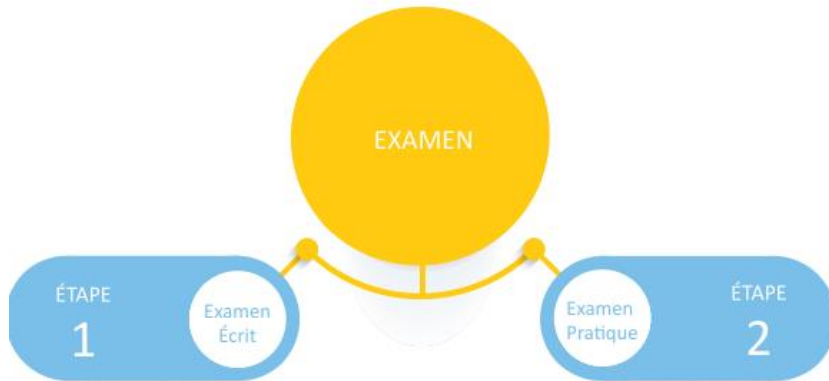
Discussion

Mot de la fin

4. Certification régionale de certaines compétences



Certification Régionale de
l'ECREEE en deux étapes :



ESMER est Centre d'examen

Pour réussir, il faut obtenir :
70% à la phase écrite
ET
70% à la phase pratique

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESME

Discussion

Mot de la fin

4. Certification régionale de certaines compétences



La certification permet...

- D'évaluer les compétences Pratiques et Théoriques des installateurs de systèmes solaires PV de niveau 1.
- De faire un tri entre les amateurs, qui mettent à mal les installations solaires des clients, et les professionnels.

Appel à l'action

Nous exhortons :

- **Tous les techniciens** à passer cette certification régionale à l'avenir.
- **Les recruteurs** à prendre en considération cette certification.
- **Les organismes étatiques** à prendre en compte cette certification dans les appels d'offre.
- **Étendre la certification** régionale à d'autres métiers liés à la transition énergétique.

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

Messages-clés



Les formations en énergies doivent répondre aux objectifs phares de la transition énergétique et aux besoins du marché

Assurer la veille technologique et faire évoluer les contenus des formations

Les métiers porteurs dépendent de l'évolution du marché de l'emploi et de la technologie

La certification des compétences deviendra incontournable pour la qualité et la pérennisation des ouvrages

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin



Merci de votre attention !



felix.ebo@gmail.com



<https://esmer-benin.org/>

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

QUESTIONS ET DISCUSSION

COMMENT RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOYABILITÉ DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?

Posez vos questions par écrit



Rabia FERROUKHI

Directrice, Centre
des connaissances,
des politiques et des
finances, IRENA



Moustapha Kamal GUEYE

Directeur, Programme d'action
prioritaire Transitions justes vers
des économies et des sociétés
écologiquement durables, BIT



Félix Comlan EBO

Président, École Supérieure
des Métiers des Énergies
Renouvelables (ESMER),
Bénin



Cécile MARTIN-PHIPPS

Directrice, IFDD



Maryse LABRIET

Modératrice,
Eneris Consultants

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESME

[Discussion](#)

Mot de la fin

ANNONCE

FORMATION IFDD SUR LA TARIFICATION DE L'ÉLECTRICITÉ – ABIDJAN (CÔTE D'IVOIRE)



L'IFDD, en partenariat avec l'Autorité nationale de régulation du secteur de l'électricité de Côte d'Ivoire (ANARÉ-CI) et le Centre d'études en réglementation économique et financière (CEREF), propose une **FORMATION DE HAUT NIVEAU SUR LA RÉGULATION ET LA TARIFICATION DU SECTEUR ÉLECTRIQUE EN AFRIQUE.**

Elle se déroulera du 26 au 30 juin 2023.

Tous les détails :

<https://www.ifdd.francophonie.org/formations/formation-sur-la-tarification-de-lelectricite-abidjan-cote-divoire/>

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

PLUS DE **50** SEL SUR L'ÉNERGIE DURABLE POUR INSPIRER LE CHANGEMENT !

ET PLUS...

Énergie durable
Économie circulaire
Environnement



À VOIR OU REVOIR

Enregistrement et diapositives
accessibles gratuitement
par tous et en tout temps



S'IMPLIQUER

Suggérer des thématiques ?
Être partenaire ?



<https://formation.ifdd.francophonie.org/seminaires-en-ligne/>

sel.ifdd@francophonie.org

Introduction

Rabia
FERROUKHI,
IRENA

Moustapha
Kamal GUEYE,
BIT

Félix Comlan
EBO, ESMER

Discussion

Mot de la fin

ANNEXES

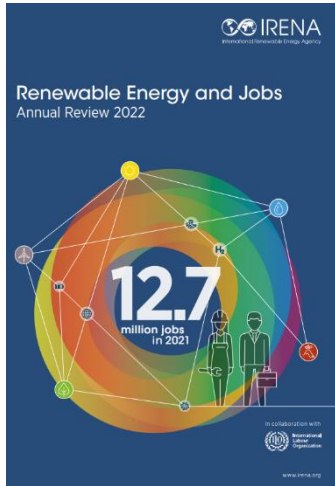
ANNEXE 1

Pour en savoir plus

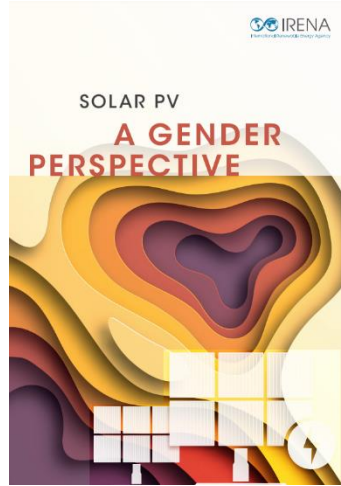
ANNEXE 2

Biographies

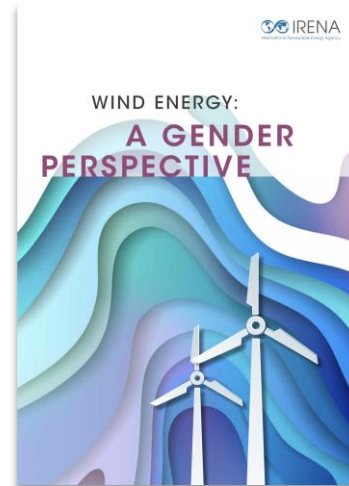
ANNEXE 1. POUR EN SAVOIR PLUS



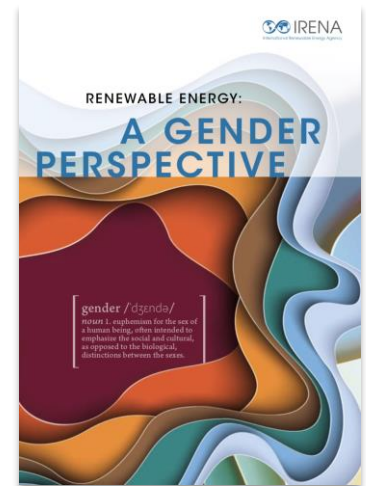
<https://www.irena.org/Publications/2022/Sep/Renewable-Energy-and-Jobs-Annual-Review-2022>



<https://www.irena.org/Publications/2022/Sep/Solar-PV-Gender-Perspective>

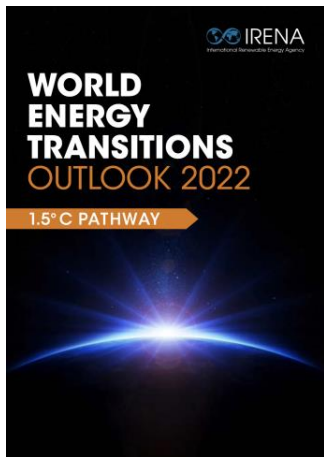


<https://www.irena.org/Publications/2020/Jan/Wind-energy-A-gender-perspective>

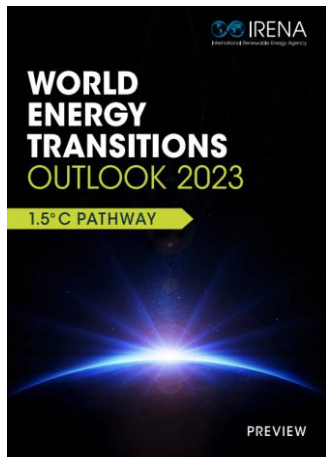


<https://www.irena.org/Publications/2019/Jan/Renewable-Energy-A-Gender-Perspective>

ANNEXE 1. POUR EN SAVOIR PLUS



<https://www.irena.org/Publications/2022/Mar/World-Energy-Transitions-Outlook-2022>



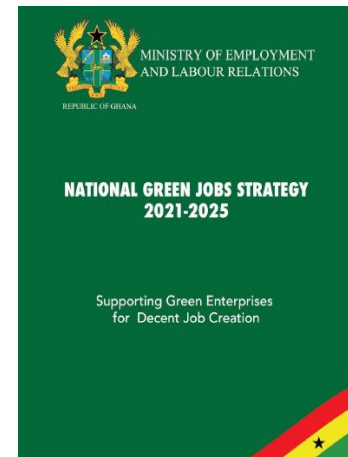
<https://www.irena.org/Publications/2023/Mar/World-Energy-Transitions-Outlook-2023>



<https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/greening-with-jobs/lang--fr/index.htm>



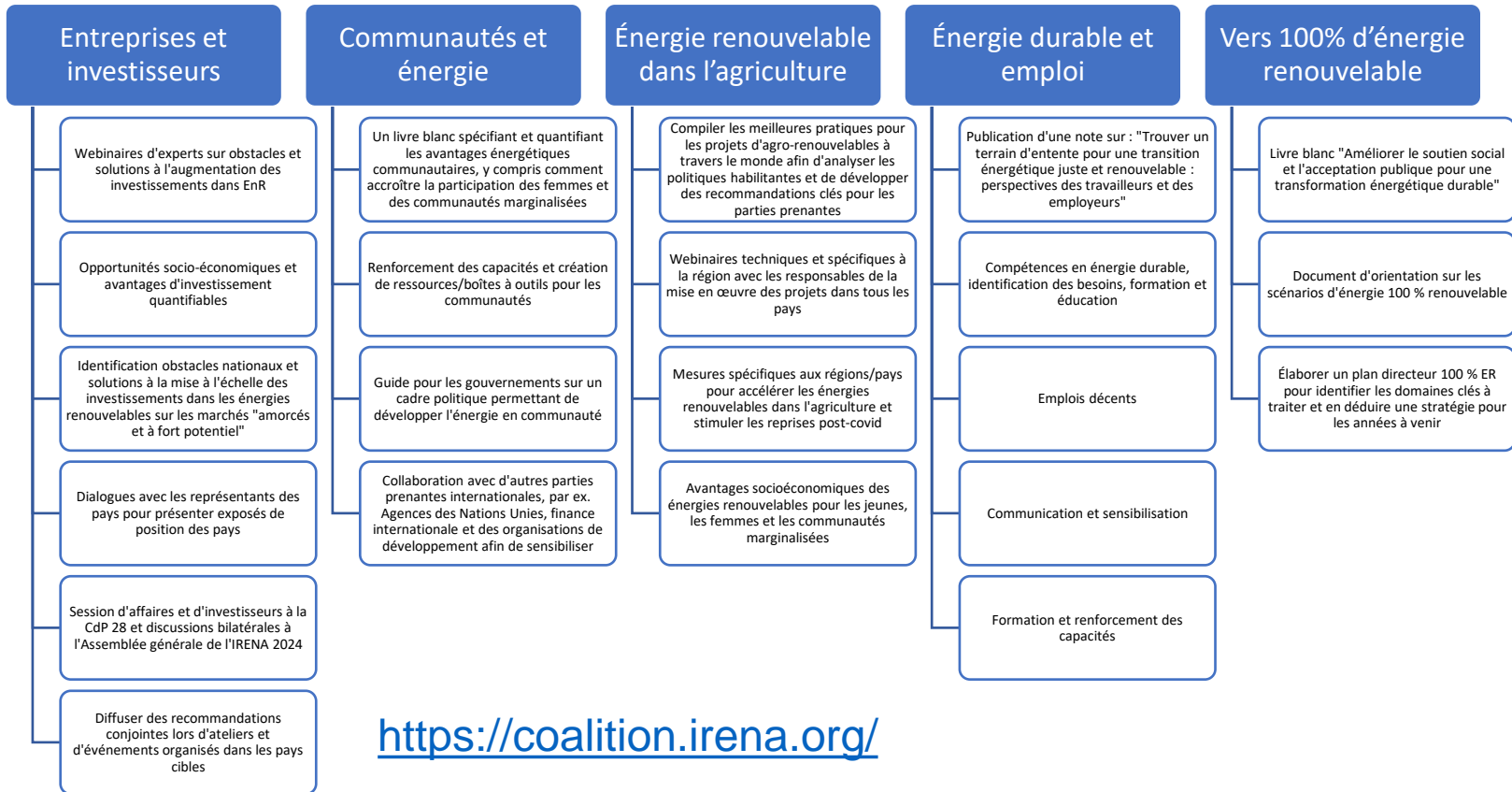
https://www.ilo.org/skills/pubs/WCMS_732214/lang-en/index.htm



https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---africa/---ro-abidjan/---ilo-abuja/documents/publication/wcms_776631.pdf

ANNEXE 1. POUR EN SAVOIR PLUS

Coalition pour l'Action (IRENA)



<https://coalition.irena.org/>

ANNEXE 2. BIOGRAPHIE



Dr Rabia Ferroukhi a rejoint l'IRENA en 2011. Elle est actuellement directrice du Centre pour la Recherche, les Politiques Énergétiques et les Finances, où elle supervise les travaux de l'Agence notamment pour produire des données actualisées et fiables sur les énergies renouvelables; identifier les meilleures pratiques en matière de politiques et de financement des énergies renouvelables; et conseiller et soutenir les pays en définissant des politiques et des investissements appropriés pour le déploiement des énergies renouvelables sur le terrain.

Dr Ferroukhi a plus de 20 ans d'expérience dans les domaines de l'énergie, du développement et de l'environnement. Elle a travaillé dans les secteurs public, privé et international, au Moyen-Orient, en Afrique du Nord, en région méditerranéenne.

Dr Ferroukhi est titulaire d'une maîtrise en économie appliquée et d'un doctorat en économie de l'Université américaine de Washington DC.

ANNEXE 2. BIOGRAPHIE



Expert agréé en Efficacité Énergétique et Spécialiste en Développement des projets PPP, **Félix Comlan EBO** est titulaire, depuis 1997, d'un DESS en Génie Énergétique et Froid Industriel (Évaluation comparative Québec-Canada : DESS en Ingénierie).

De 1997 à ce jour, il a été respectivement PDG de MIERT INTERNATIONAL, de EBOFSOLAR, et aujourd'hui de ASEMI SA, certifiée ISO 9001-2015. Il totalise 25 ans dans le secteur.

Fort de ses expériences, il a créé en 2015, l'École Supérieure des Métiers des Énergies Renouvelables (ESMER), la première école d'ingénieurs au Bénin et dans la sous-région Ouest-Africaine exclusivement dédiée aux énergies renouvelables. Il vise ainsi à combler le déficit d'ingénieurs et de techniciens qualifiés, et à doter l'Afrique de cadres scientifiques et techniques et in fine, contribuer à assurer la transition énergétique. Avec ses partenaires, il veille à l'insertion professionnelle de ses diplômés et de leur suivi depuis 2020 avec l'incubateur qu'il a créé, ESMER ACADEMY.

ANNEXE 2. BIOGRAPHIE



Moustapha Kamal GUEYE est directeur du programme d'action prioritaire Transitions justes vers des économies et des sociétés écologiquement durables, au BIT, depuis mars 2023. Il était chef de l'Unité des emplois verts depuis 2012. Auparavant, il a travaillé pour plusieurs organismes internationaux.

M. Guey représente l'OIT au sein de l'équipe de soutien sur les changements climatiques du Secrétaire général des Nations Unies et siège dans plusieurs conseils d'administration et comités directeurs, notamment à l'Organisation de coopération et de développement économiques au sein du Comité directeur du Cadre inclusif et équitable pour une transition juste des pays en développement riches en ressources naturelles vers des économies sobres en carbone, et au PNUE dans le cadre de l'initiative *Global Environment Outlook for Business* (L'avenir de l'environnement mondial pour les entreprises). En outre, il préside le groupe de travail sur les emplois dans le domaine de l'énergie durable à l'Agence internationale pour les énergies renouvelables.

Il est titulaire d'un doctorat en études de la coopération internationale de l'Université de Nagoya (Japon), et de plusieurs diplômes et certificats de haut niveau.